

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

OBJETIVO GERAL

APLICAR UM PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO PARA LIDERANÇAS, A FIM DE TORNÁ-LOS MAIS EFICIENTES E ASSERTIVOS EM SEUS RESULTADOS COMO GESTORES, VISANDO O CRESCIMENTO DA EMPRESA E OS EMPODERANDO PARA INFLUENCIAR SUAS EQUIPES AO MELHOR DESEMPENHO.

ESTUDOS RECENTES COMPROVAM QUE OS RETORNOS DOS INVESTIMENTOS EM TREINAMENTOS PARA EQUIPE SÃO PÍFIOS, QUANDO AS LIDERANÇAS NÃO SÃO TRABALHADAS.

OBJETIVO ESPECÍFICO

APRESENTAR CONTEÚDOS E FERRAMENTAS ESPECÍFICAS DE COACHING, TRABALHAR RESULTADOS X LÍDER X INTELIGÊNCIA EMOCIONAL. A EQUIPE É O ESPELHO DO LÍDER, OS RESULTADOS QUE ELE APRESENTA É EXATAMENTE O QUE ELE TRAZ DENTRO DE SI.

RESULTADO ESPERADO

AO FINAL DO TREINAMENTO O PARTICIPANTE SAIRÁ COM SEU NÍVEL DE CONSCIÊNCIA AMPLIADO E COM MAIOR CONTROLE DE SUAS EMOÇÕES.

- AUMENTO DA PERCEPÇÃO
- MELHORIA DE RELACIONAMENTOS DENTRO DO TIME
- CAPACIDADE PARA ENXERGAR OUTRAS PERSPECTIVAS (OLHAR ESTRATÉGICO)
- AUMENTO DA MOTIVAÇÃO E ATMOSFERA MAIS POSITIVA (EMPATIA)
- CAPACIDADE DE DAR E A BUSCAR FEEDBACKS ASSERTIVOS
- MUDANÇA EM SUAS ABORDAGENS PARA LIDAR COM SITUAÇÕES DE TRABALHO (CONTORNAR CONFLITOS)
- MELHORIA MENSURÁVEL E SUSTENTÁVEL DA PERFORMANCE, TOTALMENTE ALINHADA AOS OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS (AGIR ESTRATEGICAMENTE)
- MELHORIA NA COMUNICAÇÃO E NOS RELACIONAMENTOS E REDUÇÃO DO STRESS E DE CONFLITOS
- ESTÍMULO AO DESENVOLVIMENTO E AO APRENDIZADO CONTÍNUO
- MAIOR FOCO E RESILIÊNCIA, O QUE GERA IMPACTO POSITIVO DOS NEGÓCIOS.

METODOLOGIA

SERÃO UTILIZADAS AS FERRAMENTAS DE COACHING NECESSÁRIAS PARA QUE OS OBJETIVOS DEFINIDOS SEJAM ATINGIDOS. O PROGRAMA ACONTECE COM ENCONTROS SEMANAIS, SENDO **4 MÓDULOS DE EM TORNO DE 2H30 DE DURAÇÃO CADA.**

LIMITE DE PARTICIPANTES: MÁXIMO 10 PESSOAS.

OS ENCONTROS FUNCIONAM DA SEGUINTE FORMA:

- TROCA DE VIVÊNCIAS DESAFIANTE, POSITIVA E CONFIDENCIAL
- O QUE É APRENDIDO É APLICADO NO LOCAL DE TRABALHO PELAS ATIVIDADES DE FIXAÇÃO (TAREFAS SEMANAIS)
- OBJETIVOS E OS PROGRESSOS SÃO DISCUTIDOS, REVISTOS E AVALIADOS DE FORMA CONTÍNUA
- EXERCÍCIOS PRÁTICOS POR MEIO DA APLICAÇÃO DE FERRAMENTAS DE COACHING.

GRUPO DE DISCUSSÃO ONLINE:

SERÁ CRIADO UM GRUPO DE DISCUSSÃO VIA WHATSAPP, ONDE OS PARTICIPANTES TERÃO ACESSO À CONTEÚDOS COMPLEMENTARES, VÍDEOS, ALÉM DA OPORTUNIDADE PRIVILEGIADA

(47) 99622-4298

beatriz@bzsolucoes.com

Jaraguá do Sul - SC

PARA A TROCA DE EXPERIÊNCIAS SOBRE A ATUAÇÃO DO LÍDER. SERÃO INCENTIVADOS A COMPARTILHAR (POR SUA INICIATIVA), CONTEÚDOS RELEVANTES RELACIONADOS AO EXERCÍCIO DA LIDERANÇA, ALÉM PODEREM DIRIMIR DÚVIDAS.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1º MÓDULO

_ AUTOCONHECIMENTO: RECONHECER SEU PAPEL, PARA TRABALHAR SUA AUTO LIDERANÇA, SENDO REFERÊNCIA PARA OS LIDERADOS (APLICAÇÃO DE FERRAMENTA)
_ O PAPEL DO LÍDER NA ORGANIZAÇÃO E OS SEUS DESAFIOS

_ PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL (PDI): PARA COLOCAR EM PRÁTICA OS CONCEITOS E TÉCNICAS QUE SERÃO TRANSMITIDAS NESTE PROGRAMA, INSERI UMA ATIVIDADE DE EXTREMA IMPORTÂNCIA ENVOLVENDO OS PARTICIPANTES PARA QUE, INDIVIDUALMENTE, ESCOLHAM PONTOS DE OPORTUNIDADES A SEREM EXPLORADOS ATRAVÉS DESTE PROJETO, CUJAS SOLUÇÕES TRAGAM RESULTADOS EXCEPCIONAIS PARA O LÍDER, SUA EQUIPE E PARA A EMPRESA. DURANTE A APRESENTAÇÃO DO PRIMEIRO MÓDULO, ORIENTAREI A METODOLOGIA PARA QUE CADA PARTICIPANTE SE ORGANIZE, ESCOLHA O FOCO DE ATUAÇÃO (SITUAÇÃO ALVO), O VALIDE JUNTO AO SEU SUPERIOR (OPCIONAL), PARA EM SEGUIDA, DESENVOLVER O PROJETO E APRESENTAR NO ÚLTIMO MÓDULO. QUESTIONAMENTOS OU BUSCA POR ORIENTAÇÕES NO TOCANTE AO PROJETO, ESTARÃO SEMPRE DISPONÍVEIS AOS PARTICIPANTES, TAMBÉM ATRAVÉS DE CONSULTAS ONLINE.

2º MÓDULO

_ O QUE É TER INTELIGÊNCIA EMOCIONAL?
_ GANHOS E CONQUISTAS COM A INTELIGÊNCIA EMOCIONAL
_ DESENVOLVER O AUTOCONTROLE E AS HABILIDADES RELACIONAIS PARA INTERAGIR NAS SITUAÇÕES DE DIVERGÊNCIAS E CONFLITOS
_ CONSTRUINDO O SEU PROPÓSITO DE VIDA
_ HABILIDADES E COMPETÊNCIAS PARA POTENCIALIZAR RESULTADOS (APLICAÇÃO DE FERRAMENTA)

3º MÓDULO

_ SUBSTITUINDO CRENÇAS LIMITANTES POR CRENÇAS POSITIVAS (APLICAÇÃO DE FERRAMENTA)
_ O PODER DA COMUNICAÇÃO
_ AMPLIAR A PERCEPÇÃO DA RELEVÂNCIA QUE A COMUNICAÇÃO E ASSERTIVIDADE EXERCEM NAS RELAÇÕES HUMANAS E NA PRÁTICA DE FEEDBACKS CONSTRUTIVOS (APLICAÇÃO DE FERRAMENTA).

4º MÓDULO

_ APRESENTAÇÃO DO PDI, COM O PROPÓSITO DE FORTALECER COMPETÊNCIAS E/OU DESENVOLVER SUA CARREIRA, DENTRO DA EMPRESA. O PDI DEVE ATENDER TANTO OS INTERESSES DA EMPRESA, COMO OS ANSEIOS PROFISSIONAIS E PESSOAIS DO LÍDER, EM PARTICULAR, NOS ASPECTOS QUE REPRESENTEM CARÊNCIAS NO EXERCÍCIO DA SUA LIDERANÇA. O PLANO DEVE CONTEMPLAR OS RESULTADOS APONTADOS NOS FEEDBACKS RECEBIDOS DO SUPERIOR IMEDIATO E/OU DE PARES E LIDERADOS, COMO TAMBÉM COM BASE NO LEVANTAMENTO DE SUAS FORTALEZAS E FRAGILIDADES.
_ AVALIAÇÃO FINAL.

OPCIONAL (VALORES A PARTE)

RESULTADOS OBSERVÁVEIS DO PROGRAMA

NOSSA PROPOSTA É CONHECER EM QUE MEDIDA OS PARTICIPANTES E A EMPRESA SE BENEFICIARAM DO PROGRAMA E CONTINUAM A APLICAR OS CONHECIMENTOS ADQUIRIDOS NO DIA A DIA.

APÓS O ENCERRAMENTO DOS 4 MÓDULOS PRESENCIAIS, E NO PRAZO MÍNIMO DE ATÉ 90 DIAS, A BZ SOLUÇÕES SE COLOCA À DISPOSIÇÃO PARA ACOMPANHAMENTO DOS PARTICIPANTES, ENCONTROS QUINZENAIS COM CADA LÍDER, NO TOCANTE AO:

_ ACOMPANHAMENTO DO PROGRESSO DO PDI ELABORADO E COM FEEDBACK QUINZENAL DA CONSULTORIA

_ MANTER O ACESSO AO GRUPO DE DISCUSSÃO COM MATERIAIS DIVERSOS, VÍDEOS E COMENTÁRIOS ADICIONAIS SOBRE A TEMÁTICA LIDERANÇA.



INSTRUTORA

Beatriz Zimmermann

30 anos de experiência no ambiente corporativo

15 anos de atuação como Diretora Executiva no terceiro setor

6 anos como Consultora de Negócios

Especializações em:

Pós em Administração e Liderança | MBA Executivo | Pós em

Gestão Estratégica de Pessoas | Pós em Licenciatura para o Ensino

Superior (em curso)

Master Coach Executive e Business | Analista de Perfil

Comportamental | Terapeuta de Barras de Access

CEO da BZ SOLUÇÕES EMPRESARIAIS | Consultoria Empresarial no

segmento de PMEs | Áreas: Estratégica, Pessoas e Liderança Coach

| Membro do grupo Mastermind Perpetuadores | Voluntária do

CAEB.